

Показатели работы по противодействию коррупции в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления				
краевое государственное автономное учреждение "Дом молодежи"				
Хабаровский край (наименование субъекта Российской Федерации)				
		Организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъекта Российской Федерации (в т.ч. т.н. "подведомственные организации")	Организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления (в т.ч. т.н. "подведомственные организации")	<i>Комментарий для заполнения</i>
1.1	Наличие организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления (в т.ч. т.н. "подведомственные организации")	да		<i>В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет"</i>
1.2	Нормативный правовой акт (акты), которым предусмотрено наличие организаций	Федеральный закон 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях", постановление Правительства Хабаровского края от 11.02.2011 № 32-пр "Об автономных учреждениях Хабаровского края", постановление Губернатора Хабаровского края от 30.04.2010 № 73 "О полномочиях органов исполнительной власти Хабаровского края по осуществлению прав собственника имущества краевых государственных унитарных предприятий и краевых государственных учреждений", на основании распоряжения Правительства Хабаровского края от 13 апреля 2016 г. № 226-рп "О создании краевого государственного автономного учреждения "Дом молодежи" путем изменения типа краевого государственного бюджетного учреждения "Дом молодежи"		<i>Указываются реквизиты "верхнеуровневого" НПА (закон субъекта Российской Федерации, акт высшего должностного лица субъекта Российской Федерации), которым определены наличие и статус таких организаций. Если такими "верхнеуровневыми" НПА не предусмотрено, но предусмотрено иными актами, то предоставить до трех примеров</i>
1.3	Количество организаций (всего)	1		<i>Указывается количественный показатель</i>
1.3.1	в том числе в организационно-правовой форме:			
1.3.1.1	учреждение	1		
1.3.1.2	иная форма некоммерческой организации			
1.3.1.3	предприятие			
1.3.1.4	иная форма коммерческой организации			
2	Антикоррупционные стандарты для работников организаций			
2.1	В региональных (муниципальных) актах предусмотрены антикоррупционные стандарты для работников рассматриваемых организаций	да		<i>В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет"</i>
2.1(1)	<i>реквизиты соответствующих актов (при наличии)</i>	Постановление Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края"		<i>Вид акта, дата принятия, регистрационный номер и наименование</i>

2.1.1		установлена обязанность <u>руководителя государственного (муниципального) учреждения</u> представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Постановление Губернатора Хабаровского края от 15 октября 2014 года № 74 "О представлении лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, государственными гражданскими служащими Хабаровского края и гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Хабаровского края и должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (с изменениями на 10 февраля 2020 года); Закон Хабаровского края от 29 июня 2005 года № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края" (с изменениями на 28 октября 2020 года)		
2.1.2		установлена обязанность <u>иных лиц (кроме руководителя учреждения)</u> представлять сведения о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера	Закон Хабаровского края от 29 июня 2005 года № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края" (с изменениями на 28 октября 2020 года)		Указываются реквизиты "верхнеуровневого" НПА (закон субъекта Российской Федерации, акт высшего должностного лица субъекта Российской Федерации), которым определен соответствующий антикоррупционный стандарт. Если такими "верхнеуровневыми" НПА не предусмотрено, но предусмотрено иными актами, то предоставить до трех примеров
2.1.3		установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в значениях и порядке, предусмотренных статьями 10 и 11 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Постановление Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края"		
2.1.4		установлен запрет на осуществление трудовой деятельности в одной организации близких родственников (свойственников)	Закон Хабаровского края от 29 июня 2005 года № 280 "О государственной гражданской службе Хабаровского края" (с изменениями на 28 октября 2020 года)		
2.1.5		иные антикоррупционные стандарты (кратко перечислить)	1) обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям антикоррупционного законодательства; 2) минимизация рисков вовлечения учреждения и работников в коррупционную деятельность; 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в учреждении; 4) формирование у работников учреждения нетерпимости к коррупционному поведению; 5) повышение открытости и прозрачности деятельности учреждения.		

2.2	Региональными (муниципальными) актами предусмотрено включение в трудовые договоры антикоррупционных стандартов		да		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет"
2.2(1)	<i>реквизиты соответствующих актов (при наличии)</i>		Постановление Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края"		Вид акта, дата принятия, регистрационный номер и наименование
2.3	Иные способы внедрения антикоррупционных стандартов для работников организаций		1) разрабатывать и представлять на утверждение руководителю учреждения проекты локальных нормативных актов учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.); 2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции; 3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;		Привести примеры иной работы с предоставлением подтверждающих документов/актов (не более трех)
3	Антикоррупционные меры в организациях				
3.1	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в организациях		да		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет" См., например, пп. "и" п. 7 Типового положения об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.1.1		<i>наличие докладов по результатам проведенных контрольных мероприятий за 2020 и (или) 2019 г. (при наличии прилагается к ответу на письмо Минтруда России)</i>	Отчет о выполнении Плана противодействия коррупции КГАУ Дом МОЛОДЕЖИ 1-1 квартал 2021		Если доклад единый по субъекту Российской Федерации, то прилагается он. Если единый доклад отсутствует, но имеются ведомственные или иные аналогичные, то прилагаются примеры (до трех)
3.2	Проведение мониторинга принятия мер по предупреждению коррупции в организациях		да		В соответствующей графе указывается: "да"; или "нет" См., например, пп. "о" п. 7 Типового положения об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3.2.1		<i>наличие докладов по результатам мониторинга за 2020 и (или) 2019 г. (при наличии прилагается к ответу на письмо Минтруда России)</i>	нет		Если доклад единый по субъекту Российской Федерации, то прилагается он. Если единый доклад отсутствует, но имеются ведомственные или иные аналогичные, то прилагаются примеры (до трех)

3.3	Перечислить наиболее часто встречающиеся меры по предупреждению коррупции, реализуемые в организациях	<p>1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции;</p> <p>2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;</p> <p>3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционного правонарушения;</p> <p>4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции.</p>		<i>Тезисно и кратко в отношении каждой категории (примерная / экспертная оценка)</i>
3.4	Количество инструктивно-методических и иных мероприятий, проведенных для организаций	Круглосуточный доступ к материалам по противодействию коррупции на сайте КГАУ Дом молодежи http://kdmkms.ru/официально/противодействие-коррупции		<i>Указать количество проведенных мероприятий (круглые столы, совещания, открытые обсуждения и проч.) В сопроводительном письме просим указать наименование (темы / тематика) подобных мероприятий</i>
3.4.1		2019 год	1	
3.4.2		2020 год	1	
3.5	Количество инструктивно-методических и иных материалов, подготовленных для организаций		6	<i>Указать количество подготовленных материалов (методические материалы, брошюры, буклеты, информационные письма и проч.) В сопроводительном письме просим указать наименование (темы / тематика) подобных материалов</i>
3.5.1		2020 год	6	
3.5.2		2021 год	6	
3.6	Просим предоставить наименование основных методических материалов	<p>1. Положение об антикоррупционной политике КГАУ Дом молодежи.</p> <p>2. Кодекс этики и служебного поведения работников КГАУ Дом молодежи.</p> <p>3. Положение о комиссии по противодействию коррупции КГАУ Дом молодежи.</p> <p>4. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГАУ Дом молодежи.</p> <p>5. Положение о комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции и (или) требований об урегулировании конфликта интересов КГАУ Дом молодежи.</p> <p>6. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции в КГАУ Дом молодежи.</p>		

4 Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения				
4.1	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами, в 2020 году		0	Указывается количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов в 2019 году
4.1.1	замечание	0		
4.1.1.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.1.2	выговор	0		
4.1.2.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.1.3	увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ	0		
4.1.3.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.1.4	увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)	0		
4.1.4.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.2	Число работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, установленных региональными (муниципальными) актами, в 2021 году		0	Указывается количество работников, привлеченных к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов в 2020 году
4.2.1	замечание	0		
4.2.1.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.2.2	выговор	0		
4.2.2.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.2.3	увольнение по основанию, предусмотренному п. 7.1 ст. 81 ТК РФ	0		
4.2.3.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.2.4	увольнение по иным основаниям (кроме п. 7.1 ст. 81 ТК РФ)	0		
4.2.4.1	из них руководители государственных (муниципальных) учреждений	0		
4.3	Количество организаций, работники которых были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности		0	
4.3.1	2020 год	0		
4.3.2	2021 год	0		
4.4	Количество работников организаций, которые были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности		0	
4.4.1	2020 год	0		
4.4.2	2021 год	0		
4.5	Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ		0	Незаконное вознаграждение от имени юридического лица
4.5.1	2020 год	0		
4.5.2	2021 год	0		
4.6	Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ		0	Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего
4.6.1	2020 год	0		
4.6.2	2021 год	0		
4.7	Количество организаций, в отношении которых вынесено представление прокурора о несоблюдении требований статьи 13.3 Федерального закона "О противодействии коррупции"		0	
4.7.1	2020 год	0		
4.7.2	2021 год	0		
4.8	Тезисно перечислить содержание представления прокурора		0	Например, что меры по предупреждению коррупции в организации в целом не принимаются; или меры по предупреждению коррупции принимаются не в достаточном объеме и проч. (примерная / экспертная оценка)

5	Проблемы и предложения по организации антикоррупционной работы		
5.1	Имеющиеся проблемы, связанные с организацией и реализацией антикоррупционной работы в организациях	нет	
5.2	Имеющиеся предложения, связанные с совершенствованием организации и реализации антикоррупционной работы в организациях	нет	
6	Контактные данные ответственного лица для уточнения отдельных позиций анкеты (при необходимости)		
6.1	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Контактный телефон	Адрес эл. почты
	Зиновьева Нина Ивановна	8(984)290-47-09	23-1223@mail.ru